

よくあるご質問

Q

就職先で新しい健康保険に加入できるまで、今の健康保険を使ってもいい？

A.

トヨタ健保の健康保険は使えません！

〈マイナ保険証をご利用の方〉

入社日付で新しい健康保険の適用となります。

但し、反映には数日から数週間程度かかる場合があります。

就職直後に医療機関を受診する際は一時的に医療費を全額負担が必要となる場合があります。

〈資格確認書をご利用の方〉

トヨタ健保の資格確認書は使えませんので、ご注意ください。

使用した場合は治療費の全額を請求いたします。

医療機関を受診したい場合は、受付窓口に健康保険の切り替え手続きを行っている旨を伝え、ご相談ください。一時的に医療費を全額ご負担いただくことになった場合も、健康保険組合の負担分については、後日、受診日に加入していた健康保険組合へご請求いただけます。

Q

入社して数ヶ月は見習いで社会保険加入がないけど、取消ししないとダメ？

A.

見習い期間中の取り扱いについては、契約方法によって異なります。

1.見習い期間の契約書と本採用の契約書が別契約の場合

見習い期間中の契約書から算出される年収見込額が基準内であれば、見習い期間中のみ扶養に加入できます。

2.見習い期間の契約書と本採用の契約書が同一契約の場合

見習い期間を含めた労働契約より算出される年収の見込額が基準を超過する場合は契約開始時点で扶養の取消し手続きが必要です。

※ご不安な点がある場合は、お問い合わせください。

Q

別居するので仕送りをします。トヨタ健保に、証明の提出や連絡が必要？

A.

下記の通り仕送りをしていれば、不要です。

金額	扶養家族の収入額が3万円以上/月の場合 → 収入額以上 扶養家族の収入額が3万円未満/月の場合 → 収入額+仕送り額が6万円以上/月 被扶養者が無収入の場合 → 6万円以上/月
方法	次の①～③のいずれか、第三者に証明できる方法であること(①～③複数選択可) ①金融機関を通して、被扶養者の預金口座へ送金 ※現金の手渡しや、同預金口座の直接引出し・入金等は不可 ②被扶養者の「家賃」の支払い ③被扶養者の「水道光熱費」の支払い
時期	毎月 (ボーナス時のみ、数ヶ月分まとめての仕送りは不可)

◆但し、不定期に実施される扶養調査の際は、証明書の提出をお願いしております。
請求書、領収書、送金記録のわかる通帳など第三者が確認できるものを保管ください。

Q

異動届は直接、トヨタ健保に送ってもいい？

A.

会社の人事へ提出してください。

資格確認書をお持ちの方で、事情により異動届に資格確認書を添付できない場合は、資格確認書をご家族から直接、トヨタ健保へお送りいただいても結構です。その際は、「健康保険被扶養者異動届(取消し用)」にその旨を書き添え、会社の人事へ提出してください。